

Uchwała Nr XXV/230/2009
Rady Powiatu w Sandomierzu
z dnia 4 marca 2009 roku

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz uzgodnienia wartości jednego punktu dla pracowników zatrudnionych w Bursie Szkolnej w Sandomierzu.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz.1592 z póź. zm.) art. 59 ustawy z dnia 21 listopada 2008r o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223 poz.1458) oraz §2 pkt 2 i §3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz.1222 z póź. zm.) Rada Powiatu w Sandomierzu uchwala co następuje:

§ 1

W uchwale Nr XIV/126/2008 Rady Powiatu w Sandomierzu z dnia 12 marca 2008r w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz uzgodnienia wartości jednego punktu dla pracowników zatrudnionych w Bursie Szkolnej w Sandomierzu, wprowadza się następującą zmianę:

1) w § 1 ust.1 otrzymuje brzmienie:

„1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania określone w tabeli miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego będące podstawą naliczenia wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Bursie Szkolnej w Sandomierzu w wysokości 1.126,00 zł (słownie: Jeden tysiąc sto dwadzieścia sześć złotych).”.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Sandomierzu.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY
Jacenty Czajka

UZASADNIENIE

do uchwały Rady Powiatu w Sandomierzu w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia oraz uzgodnienia wartości jednego punktu dla pracowników zatrudnionych w Bursie Szkolnej w Sandomierzu.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 z póź. zm.)- płace winny być przyznawane zgodnie z zapisem w/w rozporządzenia.

Uchwalenie nowych stawek w 2009r jest niezbędne dla prowadzenia prawidłowej dokumentacji kadrowo-płacowej.

Płace pracowników będą się mieściły w planowanym funduszu płac.